



Ledelse, der er lige til at falde på halen over

Ledere har sagt ja til et ansvar, der rækker ud over dem selv. Med ledergeneringen følger opgaven med at arbejde med at forstå sig selv, sine reaktionsmønstre, og hvordan man påvirker andre. Hvis man ikke ved, hvor man skal begynde, vil jeg anbefale, at man tager fat i Agnete Gersing og Kirsten Hvid-Andersens nye bog. Der er flere ting ved bogen, jeg falder på halen over. Jeg er først og fremmest vild med, at begge forfattere arbejder systematisk med at udvikle deres personlige kompetencer. Det er ambitiøst og inspirerende.

Jeg er også vild med, at de i den grad sætter sig selv i spil. De lægger ikke fingre imellem og fortæller også om det, der er svært. ■



**RAPPORTER,
ANALYSER
OG BØGER**

Send bidrag
til viden@kl.dk

Kortere arbejdstid kan koste milliarder

ARBEJDSMARKED /// Danskerne arbejder stadig mindre, og det kan ende med at koste hele det langsigtede overskud på statens budget frem mod 2050.

Sådan lyder konklusionen i en analyse fra Dansk Erhverv, som bygger på tal fra Danmarks Statistik. Den gennemsnitlige årlige arbejdstid er faldet med 92 timer siden 2000, så den sidste år var på 1.427 timer. Fortsætter faldet, vil vi arbejde 1.404 timer om året i 2050. Det betyder, at der vil være 23 milliarder kroner mindre i statskassen, end hvis vi bliver ved med at arbejde lige så meget som i dag. ■



FOTO: COLOURBOX

Ledere: Konsulenter spiller en vigtig rolle

KONSULENTER /// To ud af tre offentlige ledere er overvejende enige eller helt enige i, at det kan blive dyrt for organisationer, som ikke henter viden og sparring fra eksterne rådgivere.

Det viser en undersøgelse, som DI Rådgiverne har foretaget blandt 426 offentlige ledere i kølvandet på, at der skal skæres ned på konsulentforbruget i det offentlige.

80 procent af de offentlige ledere peger på, at eksterne rådgivere bidrager til, at borgerne får mere for skattekrone, mens knap halvdelen svarer, at rådgiverne spiller en væsentlig rolle i effektiviseringen af den offentlige sektor. ■

FOTO: COLOURBOX



Kønsopdelt arbejdsmarked skaber løngab

LIGESTILLING /// Kvinders timeløn er i gennemsnit 14,4 procent lavere end mænds – og det skyldes, at det danske arbejdsmarked stadig i høj grad er

kønsopdelt. Det viser en ny rapport fra VIVE, som Beskæftigelsesministeriet har finansieret. Størstedelen af forskellen kan forklares i forskellene i uddannelse, erhvervs erfaring osv., mens cirka to procent af løngabet ikke kan forklares.

I den offentlige sektor er forklaringen på lønforskellen blandt andet, at man i nogle kvindedefag har haft mere fokus på goder end lønkroner under overenskomstforhandlingerne. ■

Borgerne bidrager selv til politikerleden

DEMOKRATI /// Det er ikke kun mediernes skyld, at vælgerne mister tilliden til demokratiet og dermed politikerne. Vælgerne selv har også et medansvar. Det viser et nyt studie fra Institut på Statskundskab ved Aarhus Universitet. Det er lavet som en række internetbaserede eksperimenter i USA med 3.353 respondenter. Personerne skulle genfortælle en nyhedsartikel til en anden, som så igen skulle fortælle den videre. Det viser sig, at meget lidt af den politiske substans blev videreformidlet, mens informationerne om politikernes selvske adfærd så godt som altid kom med. ■

Forældre reagerer ikke på resultater

FOLKESKOLEN /// Når folkeskolernes karaktergennemsnit er offentligt tilgængelige, skyldes det, at forældrene skal have mulighed for at agere på et oplyst grundlag. Det sker bare ikke, viser et nyt studie fra Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus Universitet. Lave karakterer fik i studiet ikke forældrene til at flytte deres børn, ligesom det heller ikke påvirkede tilfredsheden med skolen eller fik dem til at engagere sig i skolebestyrelsen. Resultatet giver ifølge forskerne bag et hint om, at information ikke i sig selv er nok til at skabe forandringer. ■



FOTO: COLOURBOX