

Konsulenter peger på splittelse og mangel på tillid i Guldborgsund

Det er først og fremmest økonomien og ledelsen, der er årsagen til, at det gik galt i familieafdelingen i Guldborgsund. Fremover er der brug for mere inddragelse af medarbejderne og standarder for antallet af sager, lyder det i rapport fra Komponent.

tekst **MADS BRANDSEN**

– Det er Komponentets opfattelse, at den første mail indeholdende udmelding om besparelser i sagerne ikke er en strategisk gennemtænkt eller konsekvensovervejet beslutning. Sådan lyder vurderingen af den e-mail fra centerchefen i Guldborgsund Kommunes familieafdeling, hvor han gav sine sagsbehandlere en ulovlig instruks om at spare 100.000 kroner pr. sagsstamme. E-mailen blev anonymt sendt til Ankestyrelsen, der straks udbad sig en

forklaring fra kommunen. Derefter satte politikerne gang i en uvildig undersøgelse. Den har konsulenter i Komponent – tidligere KLK – foretaget. Det er blandt andet sket ved at lave 15 interview i afdelingen og ledelsen. Rapporten tegner et billede af en afdeling, hvor der mangler sammenhængskraft i medarbejdergruppen og ikke mindst mellem medarbejdere og ledelse. Tonen er hård, dog er der meldinger om nedværdigende ”voksenskældud”, hvor ledelsen i nogle tilfælde har opfordret

utilfredse medarbejdere til, at de kan finde sig et andet job, hvis ikke de kan indordne sig.

Usund kultur

Generelt er der ikke en sund kultur i familieafdelingen, påpeger konsulenterne fra Komponent: – Sagens eskalering og den anonyme henvendelse til Ankestyrelsen indikerer endvidere, at der er en kultur med manglende tillid til ledelsen og tillidsrepræsentanterne i organisationen. Det er Komponentets vurdering, at der i afdelingen ikke er skabt et tillidsfuldt rum, hvor ledelse og medarbejdere kan snakke sammen, og hvor der i medarbejdergruppen er en kultur for, at ledelsen har mandat til at lede, skriver de. Det er i høj grad ledelsens ansvar, at det er nået dertil, lyder konklusionen i rapporten. – Det er Komponentets vurdering, at der omkring ledelsen anses at være handlinger, som

kunne tyde på manglende strategiske overvejelser og manglende blik på at skabe transparens i organisationen, samt indikatorer på, at der er tale en umoden ledelse. Bagtæppet er også, at Guldborgsund har haft svært ved at overholde den økonomiske ramme, fordi der er ganske mange sager. I forhold til sammenlignelige kommuner bruger Guldborgsund flere penge på anbringelser af 0-22-årige. I oktober bevilgede politikerne ekstra 25 mio. kr. for at imødegå budgetoverskridelser, og i november lød vurderingen fra en nyansat jurist, at der kunne spares på flere af sagerne. Det førte senere til den ulovlige instruks. Komponent råder blandt andet Guldborgsund til at etablere et MED-udvalg, til at kommunikere klarere og til at have servicestandarder for, hvor mange sager den enkelte sagsbehandler skal have. ■ mabr@kl.dk

Vestegnskommuner tættere på skilsmisse

Politikerne i Ishøj og Vallensbæk vil ud af det forpligtende samarbejde mellem kommunerne fra nytår.

tekst **MADS BRANDSEN**

1. januar næste år sætter de to vestegnskommuner Ishøj og Vallensbæk punktum for knap 15 års ”tvangsægteskab” på en række kommunale områder. Kommunerne var for små til at

løfte nogle opgaver, og derfor har de siden skullet indgå i et forpligtende samarbejde om at løse opgaver på social- og beskæftigelsesområdet samt på natur- og miljøområdet, da kommunalreformen blev vedtaget.

Men der er sket meget siden, og i forbindelse med udligningsreformen åbnede Folketinget for, at de to kommuner kunne gå hvert til sit. Det har ministeriet fulgt op med en tilkendegivelse af, at det vil dispensere fra lovgivningen. Det har Ishøj Byråd og Vallensbæk Kommunalbestyrelse nu formelt bedt Indenrigs- og Boligministeriet om. Ishøj har hidtil taget sig af genoptræning, det specialiserede socialområde, specialundervis-

ning samt natur- og miljøområdet – og Vallensbæk har taget sig af beskæftigelsesområdet. Det har for eksempel i praksis betydet, at jobcentret i Vallensbæk har betjent borgere fra begge kommuner. Det er kommunernes mål, at de inden 1. juni har styr på udvekslingen af medarbejdere, så overførslen af opgaver og medarbejdere kan ske frem mod årsskiftet, hvor de to kommuner altså bliver helt selvstændige. ■ mabr@kl.dk